

3年目の壁を 突き破ろう!

Webでも受講できます



入社から3年。仕事に慣れてきたものの自分の将来の姿が想像できず“壁”にぶつかる時期です。こうした若手社員の自己肯定感、仕事への意欲やモチベーションを高めるために、本講座では3年目社員の皆さんへ「3年目の壁」を乗り越えるための新たな目標の定め方や越え方などを先輩社員の実践から学びます。

基調報告1

(株) climb
部長 岩谷 優花 氏



テーマ

仕事の視点が変わった時、見方が変わった

本社/札幌 従業員/24名 業務内容/フローズンケーキラボ小売・業務用冷凍ケーキ製造卸・OEMケーキ製造卸、自販機ケーキ小売り/就労支援B型事業
岩谷氏は福祉・洋菓子の経験後2016年入社。会社の大変な時期を経営者と共に乗り越え、管理者となって仕事の視点が変わったと語ります。11月福祉事業株growを設立し25歳にして取締役を兼務、さらなる展開を目指している。

基調報告2

(株) 恒栄工業
設備事業部主任 高坂 侑司 氏



テーマ

「報連相」の大切さを痛感

本社/札幌 従業員/30人 業務内容/冷暖房・空調・給排水衛生・リニューアル工事 セントラル及ロードヒーティング工事、ガス工事業。
高坂氏は2018年入社。現場責任者として分譲マンションやビル内の冷暖房設備、給排水設備等の改修工事を担当。入社3年目で任された現場での体験から“信頼と報連相”の大切さを学んだ。

日時

2023 1/24 火 13:30
16:30

会場

札幌本部ホール、各社 zoom
札幌市東区北6条東4丁目 1-7 テ・アウネさっぽろビル 1 3階

会費

5,000 円 (受講生1人当たり)
※参加費は申込確認後、請求書を送付いたしますのでお手配ください
※締切日以降のキャンセルは全額申し受けませ

開催方法

札幌会場以外は原則オンラインですが、
各社のオンライン環境に不安がある方はご相談ください

対象

入社3年目前後の社員 (20代の方)

定員

札幌会場 30名・オンライン併用
※新型コロナウイルスの拡大によっては、オンラインに変更する場合があります

聴講

経営者の聴講は無料です (講演、オンラインのみ)

研修スケジュール

13:30	開会
13:35	基調報告1
14:05	基調報告2
14:35	休憩
14:45	グループ討論
16:00	質疑応答・補足説明
16:20	まとめ
16:30	閉会

経営者、先輩社員がサポートする充実したグループ討論

北海道同友会共育委員会が主催するセミナーはグループ討論に会員経営者、経験豊富な先輩社員が参加し討論をサポートします。他社の社員との意見交換と合わせて充実した内容になっています。

2022年度 入社3年目研修会 参加申込書

会社名 _____ 担当者名 _____ TEL _____
メールアドレス _____ ※ご記入のアドレスに資料・Zoom ID をお送りします

No	参加者氏名	氏名ヨミガナ	部署・職種	年齢	参加方法 (〇印をお付けください)
1					会場・Web
2					会場・Web



今後の研修予定

締切 / 1月13日

問い合わせ: TEL011-702-3416 / 同友会事務局 (担当 磯野・鈴木・飯原)
mail: kyo-iku@hokkaido.doyu.jp

▼返信先 FAX 011-702-9573